

Bilan social 2018  
- les chiffres clés -

# École nationale vétérinaire d'Alfort : la diversité des talents

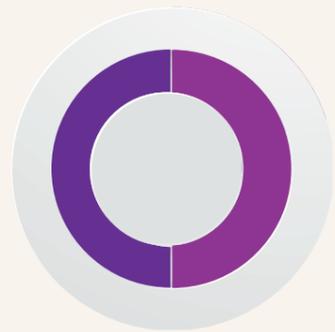


# PERSONNEL, LE PORTRAIT- ROBOT

## 401 personnes au service d'une formation exigeante

- AU TOTAL\* -

49%  
emplois EnvA

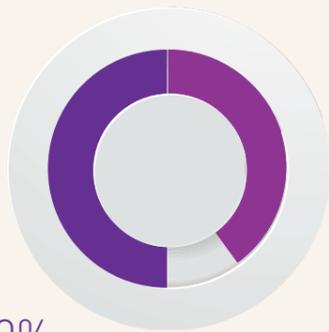


51%  
emplois État

Répartition sur 401 emplois dont  
59 emplois étudiants

- EMPLOIS D'ÉTAT\* -

38%  
enseignants-chercheurs  
et professeurs certifiés



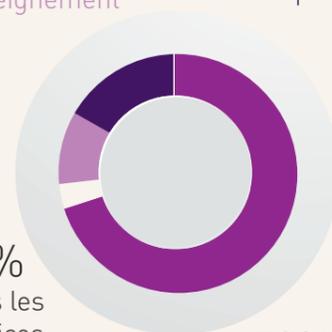
50%  
personnels  
formation  
& recherche

12%  
emplois  
administratifs

\*205 agents (contractuels et fonctionnaires)

- EMPLOIS ENVA\* -

7%  
dédiés à  
l'enseignement



6%  
dans les  
services  
supports

70%  
travaillent  
dans les  
plateformes

\*137 agents (contractuels exclusivement,  
hors contrats étudiants)

36%  
d'hommes

64%  
de femmes



144



255

Catégorie A : 58% de femmes  
Catégorie B : 80% de femmes  
Catégorie C : 65% de femmes

## 43,3 ANS L'ÂGE MOYEN D'UN AGENT DE L'ENVA



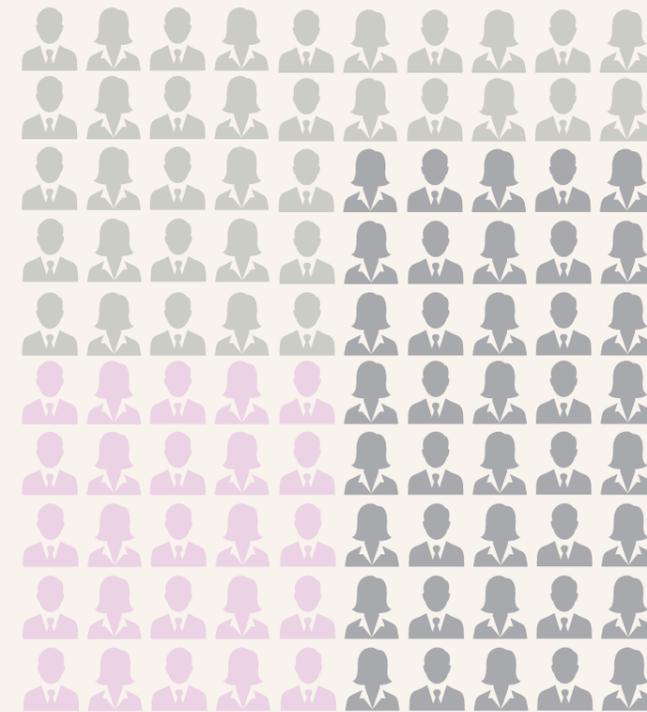
31%  
18-34 ans

35%  
35-49 ans

34%  
+ de 50 ans

## Des statuts variés

181  
fonction-  
naires  
45%



161  
contractuels  
40%

59  
contrats  
étudiants  
15%

- LES CATÉGORIES -

**A**  
49%

**B**  
13%

**C**  
23%

+ contrats étudiants hors catégorie : 15%

## Les moyens budgétaires

- MASSE SALARIALE ÉTAT -  
14 467 014 €

soit 1,42 % de plus qu'en 2017 (14 263 929 € en 2017).

- MASSE SALARIALE ENVA -  
4 541 585 €

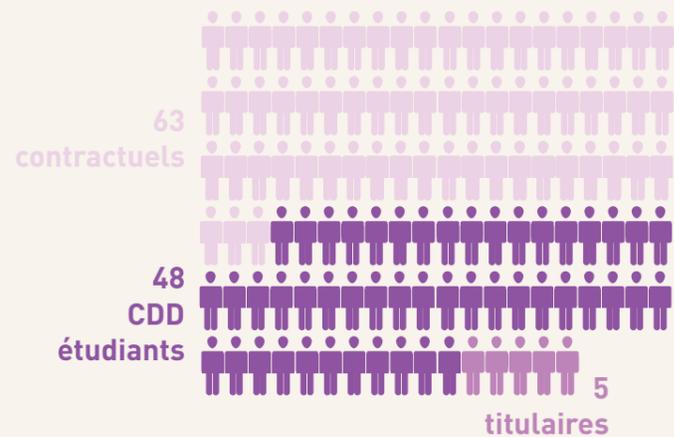
(4 655 232€ en 2017).

La subvention pour charges de service public allouée par la tutelle à l'Ecole pour 2018 : 2 617 052 €.

# ACCOMPAGNER LES TALENTS

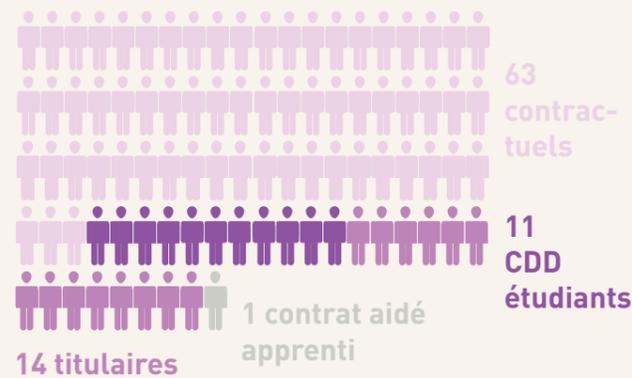
## Des parcours, des carrières

**116 RECRU-  
TEMENTS**



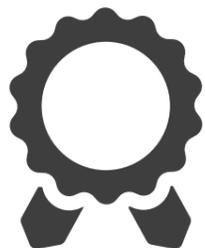
Huit nominations ont eu lieu en 2018 par voie de concours ou sélection : un AERC, deux maîtres de conférence, trois professeurs, deux ingénieurs de recherche

**89 DÉPARTS**



Titulaires : cinq départs à la retraite, une démission, cinq mutations, trois départs en disponibilité  
Contractuels : 51 fins de contrat, 13 démissions  
Contractuels étudiants : une démission et dix fins de contrats

15 personnes promues en 2018



- ENSEIGNANTS-CHERCHEURS -

Sept promotions pour 11 candidats.  
En 2017, neuf enseignants-chercheurs avaient été promus sur 16 candidats.

- FILIÈRE ADMINISTRATIVE ET FORMATION RECHERCHE -

Six avancements de grade  
Deux avancements de corps

## Formation : développer ses compétences

Cat. A : 27%  
Cat. B : 31%  
Cat. C : 26%

102  
agents  
formés



+24%  
par rapport  
à 2017



27 000 euros  
dépensés



294 jours  
cumulés

50-64 ans

60%

35-49 ans

25%

20-34 ans

15%

Quel âge ont-ils ?

Quels domaines ?

**Adaptation immédiate au  
poste de travail Développement  
personnel**

Santé et sécurité

Rôle du cadre Adaptation à l'évolution  
prévisible du métier

# ACCOMPAGNER LES VIES

## La gestion du temps



18 agents travaillent à temps partiel  
83% sont des femmes  
13 personnes à 80%

50% sont en catégorie B



# 20 JOURS

Le nombre moyen de jours placés sur un **Compte épargne temps (CET)** par les agents de l'EnvA.

122 agents détiennent un CET soit 30% des agents

81 fonctionnaires

41 contractuels

# 39 AGENTS

dont 32 enseignants, exercent une

**activité en cumul.**

39 personnes pour 65 demandes.

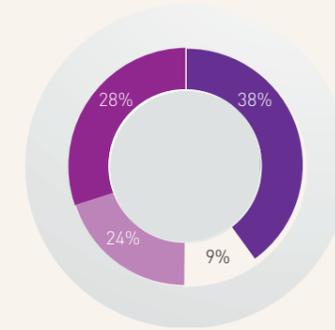
## La santé

914

jours d'arrêt de travail résultant d'un accident du travail



21 accidents du travail en 2018



38%  
chutes de personne

28%  
liés à la manipulation d'animaux

24%  
manutention/manipulation de matériel

9%  
malaises



## LES HEUREUX ÉVÉNEMENTS



6 congés maternité



2 congés paternité

795 jours



25 jours



5 096 jours d'arrêt de travail pour 146 agents

51%

sont des congés longue maladie\*

49%

sont des congés maladie ordinaire

\*Congés longue maladie, longue durée et grave maladie

TAUX D'ABSENTÉISME (toute absence comprise)

# 4,99%

5,11 % en 2014  
3,65 % en 2015  
4,46 % en 2016  
4,47 % en 2017

# UNE ÉQUIPE POUR VOUS RÉPONDRE

La direction  
des ressources  
humaines :

[drh@vet-alfort.fr](mailto:drh@vet-alfort.fr)

