


Auxiliaire (Spécialisé) Vétérinaire aux Urgences et soins-intensifs

Hôpital des animaux de compagnie (H/F)

<p>Catégorie : B ou C selon échelon</p> <p>Ouvert aux agents contractuels (fondement juridique : article L332-2 du Code général de la fonction publique) et aux agents en situation de handicap</p> <p>Poste vacant</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>L'École Nationale Vétérinaire d'Alfort est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche relevant du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire, qui entretient des liens forts avec son environnement scientifique et universitaire (ANSES, INRA, UPEC, INSERM...). Elle forme près de 900 élèves répartis en six promotions. Elle est installée sur deux sites, l'un situé à Maisons-Alfort (94), le campus d'Alfort, le second à Goustranville, campus Normand équin (14), dédié à la pathologie des équidés. Elle est animée par 400 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques, titulaires et contractuels.</p> <p>Le Centre Hospitalier Universitaire Vétérinaire d'Alfort dédié aux animaux de compagnie (Chuv-Ac), ouvert en 2009, regroupe l'ensemble de l'offre de soins pour les animaux de compagnie : chiens, chats et Nouveaux Animaux de Compagnie (NAC). Cette structure moderne de 3 600 m² est ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30. Un service d'urgence-réanimation fonctionne 24h/24, 365 jours/an. Avec plus de 35 000 visites par an, le Chuv-Ac est l'un des premiers centres de référence dans sa spécialité en Europe.</p> <p>Le service des urgences et soins intensifs comporte un plateau technique de pointe (cages de soins intensifs, monitoring, ventilation assistée, banque de sang...) et prend en charge une activité de première ligne et a également une activité référée en pleine croissance.</p>
<p>« Alfort + » : les engagements de l'EnvA en matière RH</p>	<p>1/ Inclusion, bienveillance et vigilance.</p> <p>L'EnvA affirme son engagement en matière d'égalité professionnelle et de diversité. En clair, la lutte contre le sexisme, contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, contre la surconnexion, pour la promotion de valeurs de tolérance et d'exemplarité.</p> <p>2/ En faveur des contractuels</p> <p>L'EnvA met en œuvre une charte de gestion des contractuels, un véritable outil de transparence et d'information.</p>

	<p>3/ Un plan de formation bi-annuel</p> <p>Accompagner les carrières, accompagner les personnels dans leurs souhaits d'évolution, accompagner la professionnalisation dans certains secteurs d'activité, les objectifs de l'EnvA en matière de formation sont ambitieux.</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>L'ASV des urgences et soins-intensifs a pour rôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conformément aux prescriptions, de seconder les vétérinaires dans la surveillance clinique, instrumentale, les soins infirmiers et d'assurer le nursing des animaux du service, et de rendre compte ; - Prendre en charge une partie des activités administratives du service (triage téléphonique sous couvert d'un clinicien, suivi courrier électronique, ...); - Assurer le maintien de l'hygiène et l'entretien des locaux; - Assurer la logistique et les réapprovisionnements en médicaments et consommables du service; - Assurer la responsabilité dédiée d'au moins deux activités spécialisées du service et participer à la juste exécution des autres; - Encadrer et former les étudiants pour l'acquisition des compétences techniques autour des soins, du nursing et des gestes infirmiers en médecine d'urgence et réanimation critique/intensive. <p>Affecté au pôle hospitalisation, l'agent exerce principalement ses missions au service des urgences. Il/elle participe également aux rotations organisées dans les unités d'hospitalisation, contribuant ainsi à la polyvalence et à la continuité des prises en charge.</p>
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<p>Sous l'autorité du cadre du pôle hospitalisation et encadré par le cadre de soins du service, l'ASV assurera les missions suivantes :</p> <p>MISSION 1 : Surveillance, soins et nursing des animaux admis dans le service</p> <ul style="list-style-type: none"> • Surveillance clinique et instrumentale des animaux hospitalisés • Réalisation des analyses sanguines automatisées • Rendre compte sur feuille de soins informatisée et facturation sur notre logiciel SIRIUS des actes/traitements exécutés • Assurer le nursing/hygiène des animaux conformément aux bonnes pratiques • Assurer l'assistance aux soins des cliniciens <p>MISSION 2 : Hygiène et logistique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rédiger, suivre et réceptionner les commandes médicaments et consommables • Assurer le rangement de l'environnement médical du plateau technique • Assurer l'entretien, l'hygiène et la désinfection des cages • Assurer quotidiennement le réapprovisionnement des points de distribution secondaire

	<ul style="list-style-type: none"> Assurer quotidiennement la remise en fonction opérationnelle des zones de réanimation et des chariots d'urgence <p>MISSION 3 : Activités administratives</p> <ul style="list-style-type: none"> Réponse et triage téléphonique sous couvert d'un clinicien Réception et accueil des clients, triage des admissions sous couvert d'un clinicien Création des dossiers informatisés , constitution et vérification du dossier administratif papier (signature, ...) <p>MISSION 4 : Assurer la responsabilité d'au moins deux activités spécialisées du service URSI-CHUVA et participer à la juste exécution des autres</p> <ul style="list-style-type: none"> Entretien et validation des automates d'analyse (responsabilité laboratoire) Prélèvement/gestion/utilisation des dérivés sanguins (responsabilité banque du sang) Entretien et conformité des équipements spécialisés (responsabilité matériel) Entretien et conformité de la réalisation/organisation des soins spécialisés et nursing (responsabilité soins) Gestion, vérification des cahiers médicaments à traçabilité (responsabilité stupéfiants) Entretien et conformité de la réalisation/organisation de l'hygiène et l'éco-responsabilité (responsabilité hygiène) Accueil propriétaire et vérification dossiers médicaux et facturation (responsabilité accueil/administratif) <p>MISSION 5 : Encadrer/former les étudiants</p> <ul style="list-style-type: none"> Superviser la surveillance clinique et instrumentale réalisée par les étudiants Assister les internes et les étudiants dans la réalisation des gestes infirmiers et thérapeutiques Participer à l'évaluation/notation des étudiants lors de leurs rotations
Champ d'activité	<p>En interne : Secrétariat du CHUVAC, équipes médicales et soignantes, étudiants, équipe du magasin et de la pharmacie</p> <p>En externe : Fournisseurs, propriétaires</p>
Conditions particulières d'exercice	<p>CDD de 12 ou 24 mois renouvelable</p> <p>Temps de travail hebdomadaire de 38h10</p> <p>Travail normal le samedi, dimanche et jours fériés</p> <p>Travail de nuit (environ une semaine sur 4), selon des rotations définies à l'avance.</p> <p>Le travail de nuit (entre 22h et 6h) induit une majoration de salaire.</p> <p>50 jours de congés annuels</p> <p>Missions non éligibles au télétravail</p>

Compétences liées au poste	<p style="text-align: center;">SAVOIRS</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Pratiquer les soins et actes adaptés selon prescription des cliniciens ⇒ Participer à la mise en œuvre des moyens d'hygiène et de nursing en évitant la contamination des autres animaux et du personnel soignant ⇒ Participer à la mise en œuvre d'une procédure et savoir l'appliquer ⇒ Identifier et diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne ou défaut d'un matériel ⇒ Maîtriser la bureautique informatique ⇒ Savoir recueillir, analyser et transmettre des informations ⇒ Connaître le fonctionnement des logiciels cliniques SIRIUS et PETuniversal ⇒ Calculer les doses et volume médicamenteux selon prescription 	<p style="text-align: center;">SAVOIR-FAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Maîtriser la contention (chien, chat) ⇒ Maîtriser la réalisation des soins locaux (pansement, tonte, retrait des fils...) ⇒ Savoir surveiller une anesthésie générale ⇒ Savoir préparer le matériel et les équipements pour la réalisation des gestes/actes de URSI ⇒ Avoir une connaissance approfondie en matière de prévention « hygiène et sécurité » ⇒ Travailler harmonieusement en équipe ⇒ Être réactif, faire preuve de sang-froid et d'initiative ⇒ Avoir une bonne organisation de son travail
Candidature	Adresser votre dossier de candidature : curriculum vitae + lettre de motivation A l'attention de la Direction des ressources humaines : recrutement@vet-alfort.fr	
Lieu d'exercice du poste	7 avenue du Général de Gaulle 94700 Maisons-Alfort	