

**Directeur adjoint Patrimoine Immobilier et Logistique
Chargé des opérations immobilières – Travaux et maintenance
(H/F)**

N° de poste RENOIRH : A2ALF00113

N° de poste :

Catégorie : A

Emploi type : AGRAGLOG16

Ouvert aux titulaires et aux agents contractuels (fondements juridiques : article L332-2 du Code général de la fonction publique) et aux agents en situation de handicap

Poste vacant

**Cotation parcours professionnel
postes catégorie A : 2**

Groupe RIFSEEP :

Ingénieur d'études (Groupe 2)

Ingénieur de recherche (Groupe 2)

**Présentation de
l'environnement
professionnel**

L'École nationale vétérinaire d'Alfort (EnvA) est un établissement public administratif d'enseignement supérieur et de recherche relevant du Ministère de l'Agriculture, qui entretient des liens forts avec son environnement scientifique et universitaire (ANSES, INRA, UPEC, INSERM...). Elle forme près de 900 élèves répartis en six promotions. Elle est installée sur deux sites, l'un situé à Maisons-Alfort (94), le second à Goustranville (14), dédié à la pathologie des équidés. Elle est animée par 400 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques, titulaires et contractuels.

L'École dispose d'un centre hospitalier universitaire vétérinaire (CHUV dédié aux soins des animaux, où se déroulent des activités d'enseignement et de recherche, dans le respect du bien-être animal. Ce CHUV accueille les animaux de compagnie, les équidés, les animaux de la ferme et la faune sauvage, en lien avec l'association Faune-Alfort.

L'École Nationale Vétérinaire d'Alfort est un établissement particulier ; créée en 1766, elle est aujourd'hui la plus ancienne école de France, toutes disciplines confondues, à demeurer sur son site d'origine.

« Alfort + » : les engagements de l'EnvA en matière RH



1/ Inclusion, bienveillance et vigilance.

L'EnvA affirme son engagement en matière d'égalité professionnelle et de diversité. En clair, la lutte contre le sexisme, contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, contre la surconnexion, pour la promotion de valeurs de tolérance et d'exemplarité.

2/ En faveur des contractuels

L'EnvA met en œuvre une charte de gestion des contractuels, un véritable outil de transparence et d'information.

3/ Un plan de formation bi-annuel

Accompagner les carrières, accompagner les personnels dans leurs souhaits d'évolution, accompagner la professionnalisation dans certains secteurs d'activité, les objectifs de l'EnvA en matière de formation sont ambitieux.

Mission du service

La direction du patrimoine immobilier et logistique est en charge des questions de construction, d'exploitation des bâtiments, de logistique et de service aux usagers du campus. Elle est dirigée par un directeur et 2 adjoints, l'un en charge des activités d'exploitation et de maintenance, l'autre en charge des opérations immobilières.

La direction s'appuie sur 19 collaborateurs et des prestataires de service afin d'offrir des locaux accueillants conformes aux exigences d'excellence scientifique.

L'entretien des surfaces intérieures, la gestion de la flotte automobile, de l'accueil et du gardiennage du site relèvent de l'équipe logistique.

La gestion des espaces extérieurs, de la maintenance et des réparations relève des services techniques.

Pour les opérations immobilières, la DPIL assure :

- la maîtrise d'ouvrage et la conduite d'opérations
- la maîtrise d'œuvre pour des opérations sans impact structurel sur les bâtiments
- l'élaboration et /ou le pilotage d'études préalables et études de faisabilité

Objectif du poste

Le titulaire du poste :

- élabore la planification technique et budgétaire des opérations en lien avec la direction,
- conduit pour le compte de l'établissement les opérations immobilières qui lui sont confiées (travaux neuf, réhabilitation, maintenance lourde, ERP, monuments historiques, surfaces scientifiques et techniques), depuis les études de faisabilité jusqu'au suivi après livraison, sous l'autorité du directeur,
- participe à la maintenance du site, (il peut être amené à gérer une ou plusieurs prestations de maintenance en fonction des plans de charge)
- apporte son expertise dans les évolutions fonctionnelles et bâtimentaires des sites, leur exploitation et la maintenance des installations techniques et immobilières dans l'objectif de garantir la sécurité et la sûreté des personnes et des biens.

Il encadre l'équipe d'opérations immobilières (un chargé d'opérations et un ingénieur transition énergétique des bâtiments). Il participe au management et au pilotage des activités de la DPIL.

	Il supplée le directeur adjoint maintenance et logistique et/ou et le directeur du patrimoine immobilier et de la logistique en cas d'absence.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<p>Sous l'autorité du directeur DPIL, le titulaire du poste effectue les missions suivantes :</p> <p>Missions principales :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Encadrer l'équipe d'opérations immobilières <ul style="list-style-type: none"> • Encadrer les agents et coordonner leurs activités • Construire les prévisions budgétaires et veiller à leur bonne exécution • Construire le plan annuel de travaux du site et veiller à sa bonne exécution 2. Conduire les opérations immobilières des sites de Maisons-Alfort et de Goustranville <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les besoins exprimés par la direction de l'établissement et les utilisateurs pour les opérations de construction neuve, de réhabilitation, mise en sécurité, efficacité énergétique ou de rénovation. • Décliner les enjeux de développement durable et de transition énergétique du patrimoine dans les opérations immobilières. • Participer à la définition d'appels d'offres et assurer leur suivi. • Piloter ou réaliser les études techniques préalables. • Élaborer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels des projets. • Définir les modalités de contractualisation avec les prestataires extérieurs des opérations de travaux. • Conduire ou réaliser les études de conception des ouvrages ; gérer ou suivre l'exécution des travaux. • Définir et mettre en place les procédures de contrôle garantissant la sécurité des personnes et des biens ; veiller à leur bonne exécution ; <p>Missions secondaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renseigner les indicateurs et les bases de données de gestion de l'activité, participer aux activités de contrôle de gestion et d'analyse de la performance de l'activité. • Animer les missions de maintenance en fonction du plan de charge de la direction ; • Contribuer au déploiement de méthodes de suivi et d'évaluation, afin d'assurer un meilleur pilotage de l'activité ; • Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour du schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) ;
Champ d'activité	<p>En interne : Etudiants, personnels de l'EnvA.</p> <p>En externe : Usagers dont visiteurs et clients, le service immobilier du SG du ministère de l'agriculture, la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (DGER), les collectivités territoriales, les fournisseurs et prestataires, les autres occupants du Campus (dont l'ANSES, l'ONF et l'OPHLM).</p>
Conditions particulières d'exercice	<p>Temps plein à 38h10 par semaine, 50 jours de congés annuels, mutuelle.</p> <p>Missions non éligibles au télétravail.</p> <p>Ponctuellement, suivi de prestations le soir ou le week-end.</p> <p>Déplacements quotidiens fréquents sur le site.</p>

Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire
Profil recherché	<p>Connaissances approfondies :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie de conduite de projet • Réglementation en matière de construction • Techniques des différents corps de métiers du bâtiment • Marchés publics • Techniques de négociation <p>Connaissances générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Règles de la gestion budgétaire et comptable publique 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostiquer et évaluer les besoins d'un site en matière d'équipement et d'aménagement (maîtrise) • Connaître le cycle de vie d'un bâtiment et raisonner en coût global (maîtrise) • Conseiller et préconiser des solutions techniques adaptées aux besoins spécifiques (expert) • Piloter un projet (expert) • Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe (maîtrise) • Expliciter les besoins et les prioriser (expert) • Assurer la maîtrise d'ouvrage (expert) • Animer un réseau / un groupe (maîtrise) • Savoir rendre compte (maîtrise) • Animer et encadrer une équipe de cadres (maîtrise) • Gérer un budget (maîtrise) • Passer un marché et suivre son exécution (expert)
Candidature	<p>Adresser votre dossier de candidature : curriculum vitae + lettre de motivation</p> <p>A l'attention de la Direction des ressources humaines : recrutement@vet-alfort.fr</p>	
Lieu d'exercice du poste	<p>7 avenue du Général de Gaulle 94700 Maisons-Alfort</p>	