

Ingénieur transition énergétique des bâtiments (H/F)

<p>N° du poste Renoirh : A2AFL00122</p> <p>N° AGORHA :</p> <p>Catégorie : A</p> <p>Emplois type : AGRFAATR05</p> <p>Ouvert aux agents contractuels (fondements juridiques : articles L332-2 du Code général de la fonction publique) et aux agents en situation de handicap.</p> <p>Poste vacant</p>	
<p>Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 1</p>	<p>Groupe RIFSEEP</p> <p>Ingénieur de recherche G2</p>
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>L'Ecole nationale vétérinaire d'Alfort (EnvA) est un établissement public administratif d'enseignement supérieur et de recherche relevant du Ministère de l'Agriculture, qui entretient des liens forts avec son environnement scientifique et universitaire (ANSES, INRA, UPEC, INSERM...). Elle forme près de 900 élèves répartis en six promotions. Elle est installée sur deux sites, l'un situé à Maisons-Alfort (94), le second à Goustranville (14), dédié à la pathologie des équidés. Elle est animée par 400 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques, titulaires et contractuels.</p> <p>La Direction du Patrimoine Immobilier et de la Logistique est chargée de construire, de maintenir et d'exploiter les infrastructures du site dans un fonctionnement orienté au service des agents et des usagers.</p> <p>Elle est organisée en deux services, l'un en charge des opérations immobilières dont fait partie l'ingénieur transition énergétique, l'autre en charge de la maintenance et de la logistique de site.</p>
<p>« Alfort + » : les engagements de l'EnvA en matière RH</p>	<p>1/ Inclusion, bienveillance et vigilance.</p> <p>L'EnvA affirme son engagement en matière d'égalité professionnelle et de diversité. En clair, la lutte contre le sexisme, contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, contre la surconnexion, pour la promotion de valeurs de tolérance et d'exemplarité.</p> <p>2/ En faveur des contractuels</p>

	<p>L'EnvA met en œuvre une charte de gestion des contractuels, un véritable outil de transparence et d'information.</p> <p>3/ Un plan de formation bi-annuel</p> <p>Accompagner les carrières, accompagner les personnels dans leurs souhaits d'évolution, accompagner la professionnalisation dans certains secteurs d'activité : les objectifs de l'EnvA en matière de formation sont ambitieux.</p>
<p>Objectif du poste</p>	<p>Au sein de la DPIL, rattaché au directeur adjoint en charge des opérations de travaux, l'ingénieur transition énergétique des bâtiments (H/F) prépare et conduit la transition énergétique des bâtiments exploités par l'établissement. Il est chargé d'instruire la conformité aux obligations du décret tertiaire (décret 2019 771 du 23 juillet 2019 dit « décret tertiaire ») et de conduire les opérations d'investissements et de travaux nécessaires qui en découlent.</p>
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<p>Sous l'autorité du directeur adjoint en charge des opérations de travaux, le titulaire du poste exerce les missions suivantes :</p> <p>Missions principales :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mettre en œuvre les actions de transition énergétique de l'établissement <ul style="list-style-type: none"> • Conduire les opérations d'investissement et de travaux de l'établissement en soutien à la transition énergétique (pilotage et centralisation des installations par GTC, amélioration de l'enveloppe du bâti, mise en œuvre d'énergie renouvelable, rénovation des installations techniques, ...) • Fiabiliser et assurer la complétude des données de suivi des consommations du site • Assurer la surveillance des consommations, proposer des actions correctives en cas de dérive et suivre leur mise en œuvre • Suivre l'efficacité des actions menées dans la sobriété énergétique • Être force de proposition et être amené à piloter des actions innovantes. 2. Préparer la mise en conformité du parc immobilier au décret tertiaire <ul style="list-style-type: none"> • Organiser l'établissement d'un diagnostic des performances énergétiques du patrimoine domanial qui permettra d'alimenter le schéma directeur immobilier ; • Contribuer activement à l'atteinte des objectifs du Décret Eco Energie Tertiaire. • Identifier des leviers d'économies sur les énergies et l'eau, • Élaborer un tableau de bord relatif à la mise en œuvre des actions tendant à l'amélioration de la performance énergétique de l'immobilier • Participer à la recherche de financements pour les opérations immobilières permettant d'améliorer la performance énergétique du ministère (subventions, CEE...) et développer le recours à ces dispositifs auprès des interlocuteurs locaux. • Mener des études de faisabilité et d'opportunité pour la mise en œuvre des énergies renouvelables sur le site

	<p>Missions secondaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer au pilotage de la conduite des installations en appui au service maintenance et logistique, en veillant à l'optimisation énergétique dans le cadre des contrats de maintenance • Participer au fonctionnement de la DPIL et plus particulièrement à la conduite des opérations de travaux menées par le service immobilier 	
Champ relationnel du poste	<p>En interne : Ensemble du personnel de l'établissement En externe : Prestataires extérieurs, entreprises prestataires, usagers et occupants du site, tutelle</p>	
Compétences liées au poste	Savoirs/Savoir-faire	Savoir-être
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances théoriques et pratiques dans le domaine de l'efficacité énergétique et du bâtiment notamment sur la régulation, le comportement thermique de bâtiments d'hébergement ou tertiaires. • Connaissances de la réglementation en matière de sécurité du travail et des normes concernant les bâtiments d'habitation et les établissements recevant du public (ERP), ainsi que de la réglementation thermique et environnementale en vigueur. • Connaissances de base sur les normes et règlements techniques de construction. • Connaissances de base sur les règles des marchés publics. • Connaissance des enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques de maîtrise de l'énergie. • Pratique de base de la maîtrise d'ouvrage publique • Bonne pratique de l'outil informatique (logiciel de bureautique et présentation, planification de projet, représentations graphiques). 	<ul style="list-style-type: none"> • Rigueur, fiabilité • Organisation, autonomie, sens de l'initiative • Sens critique, capacité à rendre compte et à alerter sa hiérarchie en cas de besoin • Esprit de synthèse, capacité à rendre compte • Animation en mode projet et travail en équipe • Sens relationnel
Conditions particulières d'exercice	<p>CDD de 12 mois renouvelable si contractuel Temps de travail hebdomadaire de 38h10 ; 50 jours de congés annuels ; mutuelle Certaines missions sont éligibles au télétravail en fonction des activités du service</p>	

	Déplacements ponctuels à prévoir sur le campus Normand
Candidature	Adresser votre dossier de candidature : curriculum vitae + lettre de motivation A l'attention de la Direction des ressources humaines : recrutement@vet-alfort.fr
Lieu d'exercice du poste	7 avenue du Général de Gaulle 94700 Maisons-Alfort