

ASV aux Urgences et soins-intensifs du Centre hospitalier universitaire vétérinaire de l'École nationale vétérinaire d'Alfort (H/F)

Catégorie : B

Ouvert aux agents contractuels (fondements juridiques : articles L332-6 à L332-7 du Code général de la fonction publique) et aux agents en situation de handicap

Poste vacant

**Présentation de
l'environnement
professionnel**

L'Ecole nationale vétérinaire d'Alfort (EnvA) est un établissement public administratif d'enseignement supérieur et de recherche relevant du Ministère de l'Agriculture, qui entretient des liens forts avec son environnement scientifique et universitaire (ANSES, INRA, UPEC, INSERM...). Elle forme près de 850 élèves répartis en 6 promotions. Les enseignements interviennent sur deux sites : à Maisons-Alfort (Val-de-Marne) et au Centre d'Imagerie et de Recherche sur les Affections Locomotrices Equines (CIRALE) à Goustranville (Calvados).

Installée sur un site de 10 hectares, elle fonctionne grâce à 400 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques titulaires et contractuels.

Le Centre Hospitalier Universitaire Vétérinaire d'Alfort dédié aux animaux de compagnie (Chuv-Ac), ouvert en 2009, regroupe l'ensemble de l'offre de soins pour les animaux de compagnie : chiens, chats et Nouveaux Animaux de Compagnie (NAC). Cette structure moderne de 3 600 m² est ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h. Un service d'urgences fonctionne 24h/24, le week-end compris. Avec plus de 35 000 actes par an, le Chuv-Ac est un des premiers centres de référence dans sa spécialité en Europe.

Le service des urgences et soins intensifs comporte un plateau technique de pointe (cages de soins intensifs, monitoring, ventilation assistée, banque de sang...) et prend en charge une activité de première ligne et également une activité référée en croissance.

« Alfort + » : les engagements de l'EnvA en matière RH 	1/ Inclusion, bienveillance et vigilance. L'EnvA affirme son engagement en matière d'égalité professionnelle et de diversité. En clair, la lutte contre le sexisme, contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, contre la surconnexion, pour la promotion de valeurs de tolérance et d'exemplarité. 2/ En faveur des contractuels L'EnvA met en œuvre une charte de gestion des contractuels, un véritable outil de transparence et d'information. 3/ Un plan de formation bi-annuel Accompagner les carrières, accompagner les personnels dans leurs souhaits d'évolution, accompagner la professionnalisation dans certains secteurs d'activité, les objectifs de l'EnvA en matière de formation sont ambitieux.
Objectifs du poste	L'ASV des urgences et soins-intensifs a pour rôles : - Conformément aux prescriptions, seconder les vétérinaires dans la surveillance clinique, instrumentale, les soins infirmiers et assurer le nursing des animaux du service, et rendre compte; - Prendre en charge une partie des activités administratives du service (réponse téléphonique...); - Assurer le maintien de l'hygiène au sein des locaux; - Assurer la logistique et les réapprovisionnements en médicaments et consommables des points de distribution secondaires du service; - Assurer la responsabilité dédiée d'au moins deux activités spécialisées du service et participer à la juste exécution des autres; - Encadrer et former les étudiants pour l'acquisition des compétences techniques autour des soins, du nursing et des gestes infirmiers en médecine d'urgence et réanimation critique/intensive. Il(elle) travaille principalement au sein du service des urgences et soins-intensifs mais du fait de compétences polyvalentes, il(elle) est susceptible d'être déplacé(e), à titre exceptionnel et temporaire dans un autre service ou unité selon les obligations de service.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Sous l'autorité du chef de service, l'ASV assurera les missions suivantes : MISSION 1 : Surveillance, soins et nursing des animaux admis dans le service • Surveillance clinique et instrumentale des animaux hospitalisés • Réalisation des analyses sanguines automatisées • Rendre compte sur feuille de soins et facturation CLOVIS des actes/traitements exécutés • Assurer le nursing/hygiène des animaux conformément aux bonnes pratiques • Assurer l'assistance aux soins des cliniciens

	MISSION 2 : Hygiène et logistique • Rédiger, suivre et réceptionner les commandes médicaments et consommables • Assurer le rangement de l'environnement médical du plateau technique • Assurer entretien, hygiène et désinfection des cages • Assurer quotidiennement le réapprovisionnement des points de distribution secondaire • Assurer quotidiennement la remise en fonction opérationnelle de la zone de réanimation et des chariots d'urgence MISSION 3 : Activités administratives • Réponse et triage téléphonique • Réception et accueil des clients, triage des admissions • Création des dossiers Clovis, constitution et vérification du dossier papier (signature, ...) MISSION 4 : Assurer la responsabilité d'au moins deux activités spécialisées du service URSI-CHUVA et participer à la juste exécution des autres • Entretien et validation des automates d'analyse (responsabilité laboratoire) • Prélèvement/gestion/utilisation des dérivés sanguins (responsabilité banque du sang) • Entretien et conformité des équipements spécialisés (responsabilité matériel) • Gestion, vérification des cahiers médicaments à traçabilité (responsabilité stupéfiants) • Vérification dossiers médicaux et facturation (responsabilité facturation) MISSION 5 : Encadrer/former les étudiants • Superviser la surveillance clinique et instrumentale réalisée par les étudiants • Assister les internes et les étudiants dans la réalisation des gestes infirmiers et thérapeutiques • Participer à l'évaluation/notation des étudiants lors de leurs rotations
Champ d'activité	En interne : Secrétariat du CHUVAC, équipes médicales et soignantes, étudiants, équipe du magasin et de la pharmacie En externe : Fournisseurs, propriétaires
Conditions particulières d'exercice	CDD de 2 ans à pourvoir dès que possible Temps de travail hebdomadaire de 38h10 Travail en semaine, le weekend, en soirée (jusqu'à minuit 30, environ une semaine sur 4) et de manière très exceptionnelle en nuit, selon des rotations définies à l'avance. Le travail de nuit (entre 22h et 6h) induit une majoration en termes de salaire. 50 jours de congés annuels Missions non éligibles au télétravail

Compétences liées au poste	SAVOIRS ⇒ Pratiquer les soins et actes adaptés selon prescription des cliniciens ⇒ Participer à la mise en œuvre des moyens d'hygiène et de nursing en évitant la contamination des autres animaux et du personnel soignant ⇒ Participer à la mise en œuvre d'une procédure et savoir l'appliquer ⇒ Identifier et diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne ou défaut d'un matériel ⇒ Maîtriser la bureautique informatique ⇒ Savoir recueillir, analyser et transmettre des informations ⇒ Connaître le fonctionnement du logiciel clinique CLOVIS ⇒ Calculer les doses et volume médicamenteux selon prescription	SAVOIR-FAIRE ⇒ Maîtriser la contention (chien, chat) ⇒ Maîtriser la réalisation des soins locaux (pansement, tonte, retrait des fils...) ⇒ Savoir surveiller une anesthésie générale ⇒ Savoir préparer le matériel et les équipements pour la réalisation de gestes/actes de URSI ⇒ Avoir une connaissance approfondie en matière de prévention « hygiène et sécurité » ⇒ Travailler harmonieusement en équipe ⇒ Être réactif, faire preuve de sang-froid et d'initiative ⇒ Avoir une bonne organisation de son travail
Candidature	Adresser votre dossier de candidature : curriculum vitae + lettre de motivation A l'attention de la Direction des ressources humaines : recrutement@vet-alfort.fr	
Lieu d'exercice du poste	7 avenue du Général de Gaulle 94700 Maisons-Alfort	