RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ÉCOLE NATIONALE VÉTÉRINAIRE ALFORT
Paris - 1765

Cadre de soins du service des urgences et soins intensifs
Hôpital des animaux de compagnie de l'EnvA
(H/F)

Catégorie : B(/A) **Emploi type :** **Ouvert aux agents contractuels (fondements juridiques : articles L332-6 à L332-7 du Code général de la fonction publique) et aux agents en situation de handicap** **Poste vacant**	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Ecole nationale vétérinaire d'Alfort (EnvA) est un établissement public administratif d'enseignement supérieur et de recherche relevant du ministère chargé de l'agriculture, qui entretient des liens forts avec son environnement scientifique et universitaire (Anses, INRAE, UPEC, INSERM…). Elle forme près de 950 étudiants vétérinaires répartis en six promotions et des auxiliaires spécialisés vétérinaires. L'établissement dispense ses activités sur deux sites : le campus historique ; à Maisons-Alfort (Val-de-Marne), et, le centre d'imagerie et de recherche sur les affections locomotrices équines (Cirale), à Goustranville (Calvados). L'hôpital des animaux de compagnie (Chuv-Ac) est ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 19h. Un service d'urgences fonctionne 24h/24, le week-end compris. Avec plus de 35 000 consultations par an, le Chuv-Ac est un des premiers centres de référence dans sa spécialité en Europe. Le service des urgences et soins-intensifs comporte un plateau technique de pointe (cages de soins intensifs, monitoring, ventilation assistée, banque de sang…) et prend en charge une activité de première ligne et également une activité référée, en croissance. L'équipe est constituée d'un enseignant chercheur chef de service, de huit cliniciens, d'un cadre de soins, de quatre ASV diplômées et de deux ASV en apprentissage.
« Alfort + » : les engagements de l'EnvA en matière RH	1/ Inclusion, bienveillance et vigilance. L'EnvA affirme son engagement en matière d'égalité professionnelle et de diversité. En clair, la lutte contre le sexisme, contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, contre la surconnexion, pour la promotion de valeurs de tolérance et d'exemplarité. 2/ En faveur des contractuels

	L'EnvA met en œuvre une charte de gestion des contractuels, un véritable outil de transparence et d'information. 3/ Un plan de formation bi-annuel Accompagner les carrières, accompagner les personnels dans leurs souhaits d'évolution, accompagner la professionnalisation dans certains secteurs d'activité, les objectifs de l'EnvA en matière de formation sont ambitieux.
Objectifs du poste	En lien direct avec le chef de service, le cadre de soins du service des urgences et soins-intensifs organise les activités paramédicales placées sous sa responsabilité, anime et supervise les équipes soignantes paramédicales, coordonne les moyens mis en œuvre au sein du service et contribue à développer les liens et le travail en réseau. Le cadre de soins du service des urgences et soins intensifs prend également en charge une partie de l'activité des Auxiliaires Spécialisés Vétérinaires.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Sous l'autorité du chef de service des urgences et soins intensifs, le cadre de soins (H/F) exercera les missions suivantes : **MISSION 1 : Organisation, animation et supervision des activités paramédicales** → Coordonner et superviser l'équipe d'Auxiliaires Spécialisés Vétérinaires du service → Planifier les activités, effectuer le contrôle et le reporting → Contribuer à former et développer les compétences de l'équipe → Contribuer à la coordination entre les cliniciens vétérinaires et l'équipe paramédicale → Elaborer, monter, mettre en œuvre et suivre des projets spécifiques **MISSION 2 : Surveillance, soins et nursing des animaux admis dans le service** Selon prescription du vétérinaire en charge : → Surveillance clinique et instrumentale des animaux hospitalisés → Assurer l'entretien, l'hygiène et la désinfection des cages → Réalisation des analyses sanguines automatisées → Rendre compte sur feuille de soins et facturation Sirius des actes/traitements exécutés → Assurer le nursing/hygiène des animaux conformément aux bonnes pratiques → Assurer l'assistance aux soins des cliniciens **MISSION 3 : Activités administratives et logistiques** → Réponse et triage téléphonique → Réception et accueil des clients, triage des admissions → Création des dossiers Sirius, constitution et vérification du dossier papier (signature, …) → Rédiger, suivre et réceptionner les commandes médicaments et consommables → Assurer le rangement de l'environnement médical du plateau technique → Assurer le réapprovisionnement des points de distribution secondaire → Assurer la remise en fonction opérationnelle de la zone de réanimation et des chariots d'urgence

Champs d'activité	**En interne :** ensemble des agents du Chuv-Ac, autres services de l'EnvA. **En externe :** Fournisseurs, clients, vétérinaires.
Conditions particulières d'exercice	Cycle hebdomadaire de 38h10. Missions non éligibles au télétravail. Adaptabilité quotidienne à une activité avec charge de travail fluctuante, faire preuve de réactivité face à différents types de situation. Travail le weekend, en soirée et de nuit, selon le planning établi. <u>Risques liés au poste :</u> ☒ Risques chimiques : utilisation occasionnelle de désinfectants pour les locaux : respect des consignes ☒ Risques liés aux rayonnements ionisants ☒ Risques physiques (morsures, manutention, gestes répétitifs, charges lourdes)

Compétences liées au poste	**Savoirs**	**Savoir-être**
	• Pratiquer les soins et actes adaptés selon prescription des cliniciens • Participer à la mise en œuvre des moyens d'hygiène et de nursing • Participer à la mise en œuvre d'une procédure et savoir l'appliquer • Maitriser bureautique informatique • Travailler harmonieusement en équipe, animer une équipe • Savoir recueillir, analyser et transmettre des informations • Être réactif, faire preuve de sang-froid et d'initiative • Avoir une bonne organisation de son travail • Calculer les doses et volume médicamenteux selon prescription	• Autonomie et adaptabilité • Capacité d'encadrement d'une équipe • Leadership • Qualités relationnelles et rigueur • Sens de l'organisation • Réactivité • Travail en équipe

Candidature	Adresser votre dossier de candidature : curriculum vitae + lettre de motivation A l'attention de la Direction des ressources humaines : recrutement@vet-alfort.fr
Lieu d'exercice du poste	EnvA, 7 avenue du Général de Gaulle, 94 700 Maisons-Alfort