RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ÉCOLE NATIONALE VÉTÉRINAIRE ALFORT
Paris - 1765

Directeur des centres hospitaliers universitaires vétérinaires du campus francilien de l'EnvA (H/F) N° du poste Renoirh : A2ALF000257 Emploi-type : AGREPPEP02 Cadre dirigeant d'un établissement public Ouvert aux agents contractuels (article L332-2 du Code général de la fonction publique) et aux agents en situation de handicap Catégorie A + : ISPV / IR	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 2	**Groupe RIFSEEP :** **ISPV - groupe 2.1** **Ingénieur de recherche – G2**
Présentation de l'environnement professionnel	L'École Nationale Vétérinaire d'Alfort (EnvA) est un établissement public administratif d'enseignement supérieur et de recherche relevant du Ministère de l'Agriculture et de la souveraineté alimentaire qui entretient des liens forts avec son environnement scientifique et universitaire (ANSES, INRAe, UPEC, INSERM…). Elle forme près de 900 élèves répartis en 6 promotions et quatre promotions d'auxiliaires spécialisés vétérinaires. Elle comprend deux sites : le site historique de Maisons-Alfort (Val-de-Marne) et le campus équin situé à Goustranville (Calvados). L'EnvA fonctionne grâce à près de 400 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques, titulaires et contractuels. L'établissement est un acteur majeur de la recherche et participe à l'amélioration des connaissances sur les maladies animales. En région parisienne depuis 1765, l'EnvA est également un lieu de patrimoine offrant une vie culturelle riche. L'EnvA comprend un centre hospitalier universitaire vétérinaire (CHUV) qui est un centre de soins aux animaux dans lequel, dans le respect du bien-être animal, sont organisés des enseignements et de la recherche (art. L812-1 du Code rural et de la pêche maritime). Ce CHUV se divise en 4 entités thématiques, chacune dédiée à un type d'espèces - animaux de compagnie (Chuv-Ac), animaux de production (Chuv-Ap), équidés (Chuv-Eq) et faune sauvage (Chuv-Fs) – auxquelles s'adjoint une plateforme paraclinique – le Biopôle – qui rassemble les forces de l'EnvA dans le domaine de l'analyse et du diagnostic. Près de 200 personnels sont affectées au CHUV, qui reçoit 45 000 animaux (de compagnie, de production, chevaux et animaux de la faune sauvage) chaque année. Ces structures modernes, ouvertes 7j/7, 24h/24, sont conçues pour offrir aux étudiants et internes la meilleure formation en les confrontant à des cas cliniques concrets ainsi qu'à la découverte du lien avec les propriétaires. En janvier 2025, le campus de Goustranville, futur campus équin de l'EnvA, rassemblera l'ensemble des activités équines de l'EnvA. Le CHUV a connu une forte structuration administrative ces dernières années, associée à un accroissement du nombre de ses personnels, de son volume d'activité et de son

	chiffre d'affaire (11 m€ prévus en 2024).
« Alfort + » : les engagements de l'EnvA en matière RH	1/ Inclusion, bienveillance et vigilance. L'EnvA affirme son engagement en matière d'égalité professionnelle et de diversité. En clair, la lutte contre le sexisme, contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, contre la surconnexion, pour la promotion de valeurs de tolérance et d'exemplarité. 2/ En faveur des contractuels L'EnvA met en œuvre une charte de gestion des contractuels, un véritable outil de transparence et d'information. 3/ Un plan de formation bi-annuel Accompagner les carrières, accompagner les personnels dans leurs souhaits d'évolution, accompagner la professionnalisation dans certains secteurs d'activité, les objectifs de l'EnvA en matière de formation sont ambitieux
Objectifs du poste	Placée sous l'autorité hiérarchique directe de la directrice déléguée, la personne recrutée a pour mission de piloter les centres hospitaliers universitaires vétérinaires du campus de Maisons-Alfort (Chuv-Ac, Biopôle, Chuv-Ap, Chuv-Fs). Elle participe en sus, aux côtés de la directrice déléguée, au pilotage du site normand et au déploiement d'une stratégie de développement et de pérennisation des plateformes. Elle seconde la directrice dans l'ensemble de ses missions et en assure la suppléance.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Sous l'autorité de la directrice déléguée aux plateformes cliniques et paracliniques de l'EnvA et en étroite collaboration avec les responsables de chaque composante, la personne recrutée assure les missions suivantes : **Piloter les centres hospitaliers universitaires vétérinaires du campus francilien de l'EnvA :** • Définir la stratégie propre à chaque plateforme, en lien avec leurs directions, et en cohérence avec le projet d'établissement et les orientations ministérielles ; • Assurer la mise en œuvre de la stratégie, en la traduisant dans une programmation budgétaire soutenable (budgets de fonctionnement et d'investissement), une gestion des ressources humaines dynamique, et une politique tarifaire optimisée, dans un dialogue permanent avec les responsables et en lien avec les services fonctionnels référents (Drh, Daf, service juridique, Dpil notamment) ; • Structurer les organisations de travail, engager les convergences des pratiques et veiller à la bonne gouvernance des plateformes ; • Contribuer à la formalisation des principaux documents stratégiques (projet d'établissement, contrat d'objectif et de performance, évaluations HCERES et AEEEV) et s'assurer de l'atteinte des objectifs ; • Contribuer à la clarification des liens entre les plateformes et les départements d'enseignement, et assurer la bonne intégration des étudiants dans le dispositif hospitalier ; • Porter la démarche d'amélioration continue du fonctionnement des plateformes, au bénéfice des personnels et de tous les types d'usagers ; • Coordonner les actions de communication, en lien avec la direction de la communication.

	Participer aux autres actions de la direction déléguée, dont la personne recrutée assure la suppléance. Contribuer à la structuration du pôle équin implanté à Goustranville et de son modèle économique Accompagner le déménagement de la clinique équine sur le site normand. **Participer aux dialogues avec les structures homologues des trois autres Ecoles nationales vétérinaire**
Champ relationnel du poste	**En interne** : direction déléguée des plateformes cliniques et paracliniques, directeurs et directeurs administratifs de chaque plateforme, chefs de pôles et chefs de services, personnels techniques et administratifs, cliniciens, étudiants, départements d'enseignement, autres services de l'EnvA, en particulier les services du secrétariat général. **En externe :** propriétaires, CHUVs des 3 autres ENVs, instances professionnelles vétérinaires, direction ministérielle de tutelle.
Conditions particulières d'exercice	Travail à temps plein avec une forte disponibilité requise. Certaines activités sont éligibles au télétravail.
Compétences liées au poste	**Être vétérinaire** Disposer d'une expérience managériale et de pilotage de structure/d'équipe significative **Savoirs** • Comprendre l'environnement et les enjeux des établissements de l'enseignement supérieur vétérinaire relevant du ministère chargé de l'agriculture ; • Maîtrise de la gestion et du management de structures publiques ; • Connaître les règles de la comptabilité publique et budgétaire, et les règles de l'achat public ; • Connaître la réglementation applicable aux agents titulaires et contractuels de la sphère publique ; • Connaître les méthodes d'amélioration continue (assurance qualité). **Savoir-faire et savoir-être** • Capacité à formaliser et conduire des stratégies de développement • Capacité à s'impliquer sur le terrain sur des sujets opérationnels • Savoir mobiliser et fédérer des managers et des équipes autour d'un projet • Savoir fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles • Sens de la négociation et de l'arbitrage décisionnel • Savoir organiser la circulation de l'information (communication-rédaction) • Aptitude à appréhender et résoudre des situations complexes et/ou conflictuelles. • Capacités d'écoute et de dialogue

Personnes à contacter et candidatures	**Contacts** : Christophe DEGUEURCE : + 33 (0)1 43 96 71 80, direction@vet-alfort.fr Djérène MASO : +33 (0)1 43 96 70 11, djerene.maso@vet-alfort.fr **Candidature** (CV, lettre de motivation) : recrutement@vet-alfort.fr **Fournir impérativement :** • une lettre de motivation et un CV personnalisé • une copie d'un arrêté ou de tout autre document précisant le statut administratif et votre corps d'appartenance
Lieu d'exercice du poste	7 avenue du Général de Gaulle - 94700 Maisons-Alfort