

Profil de recrutement d'un(e) chargé(e) d'enseignement contractuel en bromatologie et alimentation-nutrition des animaux

Départements : Département des Productions Animales et de Santé Publique (DPASP) &
Département d'Élevage et de Pathologie des Équidés et Carnivores (DEPEC)

Unité de recherche : UMR BREED (Biologie de la Reproduction, Environnement, Epigénétique et Développement - Université Paris-Saclay-INRAE-UVSQ-Enva)

Contexte

La nutrition est un des éléments clef d'une gestion efficiente des animaux, qu'ils soient sains et affectés d'une pathologie. Sa maîtrise est l'un des éléments majeurs de la prévention de la survenue des affections, de l'efficience de l'élevage, de la qualité de vie des animaux. C'est le moyen de favoriser le bien-être animal, y compris dans la relation au maître ou à l'éleveur, d'assurer la qualité de vie des animaux de compagnie, la performance des équidés de sport et de loisir, l'efficience et la durabilité économiques et environnementales des élevages. Ainsi, au-delà de sa compétence en médecine, le vétérinaire mobilise ses compétences en nutrition dans des buts préventif et curatif ; ayant développé une solide compétence transversale en alimentation, il doit être en mesure de lier les connaissances fondamentales en nutrition animale à leurs implications en matière de systèmes d'alimentation des différentes espèces, d'impact sur leur santé, sur la production et sur le bien-être animal.

Comme le référentiel d'activité professionnelle et de compétences à l'issue des études vétérinaires le stipule, le vétérinaire conseille sur la santé et le bien-être de l'animal, l'entretien et la gestion de l'élevage des animaux, notamment en matière de médecine préventive, individuelle ou collective.

Plus précisément, tout vétérinaire doit être en capacité d'évaluer l'état nutritionnel d'un animal ou d'un groupe d'animaux, doit conseiller sur les principes d'alimentation, être en capacité d'élaborer ou de corriger une ration adaptée à un animal ou un groupe d'animaux, particulièrement chez le chien, le chat, le cheval et les bovins laitiers, et peut étendre cette compétence à toutes les espèces, domestiques et sauvages.

Missions

Activités d'enseignement

La personne recrutée œuvrera avec autres enseignants-chercheurs de l'EnVA mobilisés notamment sur les thématiques de l'alimentation des carnivores, des ruminants et des porcins.

Sa mission première sera d'apporter aux étudiants en formation initiale les connaissances de base en nutrition-alimentation (26h eqTD à ce jour), en bromatologie (27h eqTD à ce jour), puis de développer les compétences des étudiants en alimentation des différentes espèces, dans l'objectif d'atteindre la complétude des compétences attendues de jeunes vétérinaires diplômés. Elle aura particulièrement en charge la formation en alimentation des équidés (10h eqTD à ce jour) et s'impliquera dans des audits d'élevages, en lien avec ses compétences, qu'elle sera invitée à faire évoluer.

La personne recrutée aura tout loisir de développer des enseignements de formation continue, de s'impliquer dans des masters, de développer des modules innovants, notamment en VetSims concernant la bromatologie. Elle sera activement impliquée dans la veille sur les évolutions récentes (matières premières et alimentation de précision).

Activités de recherche

La personne recrutée sera accueillie dans l'unité mixte de recherche BREED, au sein de l'équipe Placenta, Environnement et Programmation des Phénotypes (PEPPS). L'unité étudie la reproduction et les mécanismes de programmation au cours de la vie anté-natale conduisant à la naissance d'un individu en bonne santé, fertile et robuste, capable de s'adapter aux changements de son environnement. L'unité compte actuellement 6 enseignants-chercheurs de l'EnvA.

La personne recrutée renforcera les travaux déjà engagés par l'unité dans le domaine de la nutrition pendant la gestation, de la programmation fœtale et de la santé du nouveau-né dans les espèces domestiques (grands animaux). La personne recrutée étudiera l'effet de la nutrition maternelle sur le développement foeto-placentaire et post natal sur le long terme et utilisera, en particulier, le modèle équin déjà bien établi au laboratoire et/ou le modèle ruminant (ovin) en cours de développement (projet EPSO - méta programme SYALSA).

Si elle le souhaite, la personne recrutée aura l'opportunité d'encadrer des travaux de recherche s'inscrivant dans cette thématique (thèses vétérinaires, stages de Master et thèses d'Université) et répondre aux appels à projet nationaux et internationaux avec ses collègues pour financer les travaux de l'équipe. Son intégration et son implication dans ces différents travaux seront favorisés par la cohérence des thématiques d'enseignement et de recherche.

Autres activités et services rendus à la communauté

La personne recrutée devra progressivement s'investir dans des missions d'expertise et de conseil, qui apporteront en retour des éléments pour enrichir son enseignement et sa recherche. La personne recrutée devra également s'investir dans la vie de l'école (participation aux instances).

Qualifications particulières requises

- Vétérinaire, ingénieur agronome, biologiste...
- Thèse d'Université dans les sciences de la vie avec une dominante alimentation et/ou santé

Contacts

Mme Sarah SEROUSSI, Direction des Ressources Humaines : recrutement@vet-alfort.fr

Pr. Yves MILLEMANN, Responsable du DPASP : yves.millemann@vet-alfort.fr

Pr. Dominique GRANDJEAN, Responsable du DEPEC : dominique.grandjean@vet-alfort.fr

Pr. Renaud TISSIER, Directeur scientifique : renaud.tissier@vet-alfort.fr