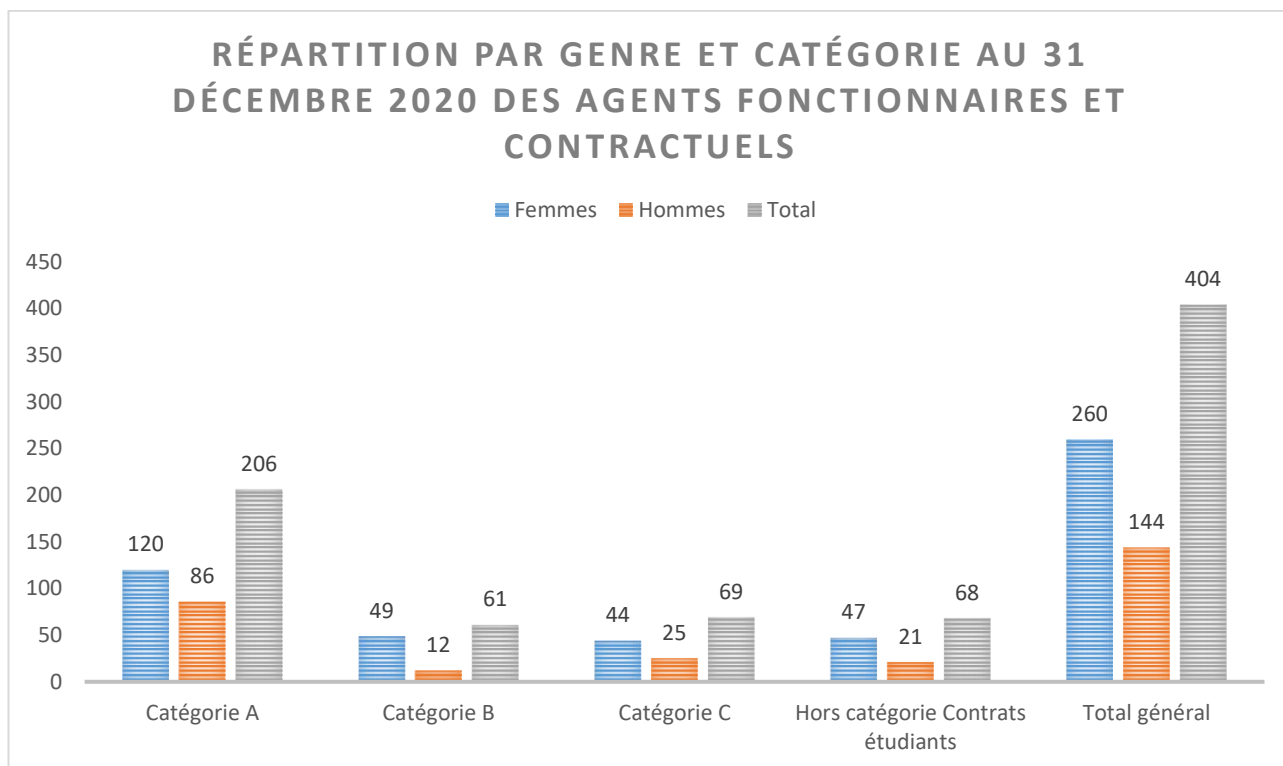


1. Caractéristiques de la population de l'EnvA .....	2
1.1 Répartition de la population par genre.....	2
1.2 Répartition de la population par âge .....	2
1.3 Répartition de la population par statut d'emploi.....	4
1.4 Travail à temps partiel .....	5
2. Moyens en personnel .....	5
2.1. Emplois Etat .....	5
2.2 Emplois gagés .....	7
2.3 Emplois EnvA .....	7
3. Bilan des cumuls d'activité, d'après le recensement des demandes de cumul d'activités.....	8
4. Bilan des stages avec ou sans gratification .....	8
5. Moyens budgétaires .....	8
6. Bilan des absences pour raisons de santé.....	9
6.1. Bilan des accidents du travail .....	11
6.2. Bilan des arrêts de travail (AT) pour maladie ne résultant pas d'un accident de travail .	11
7. Bilan des visites médicales.....	11
8. Bilan des promotions de grade ou de corps.....	12
8.1. Avancement de classe des enseignants-chercheurs au titre de 2017 .....	12
8.2. Promotions au choix, des filières administrative et formation recherche, avec effet en 2018 .....	13
9. Bilan des flux en personnes physiques .....	14
10. Compte épargne temps .....	14
11. Bilan formation des personnels .....	15

## 1. Caractéristiques de la population de l'EnvA

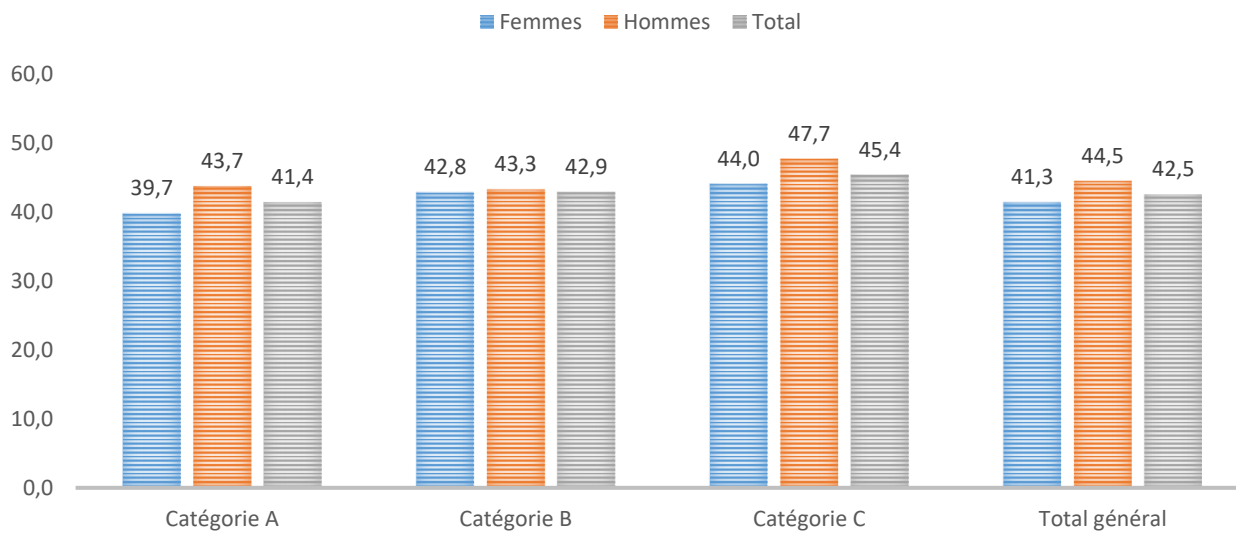
### 1.1 Répartition de la population par genre



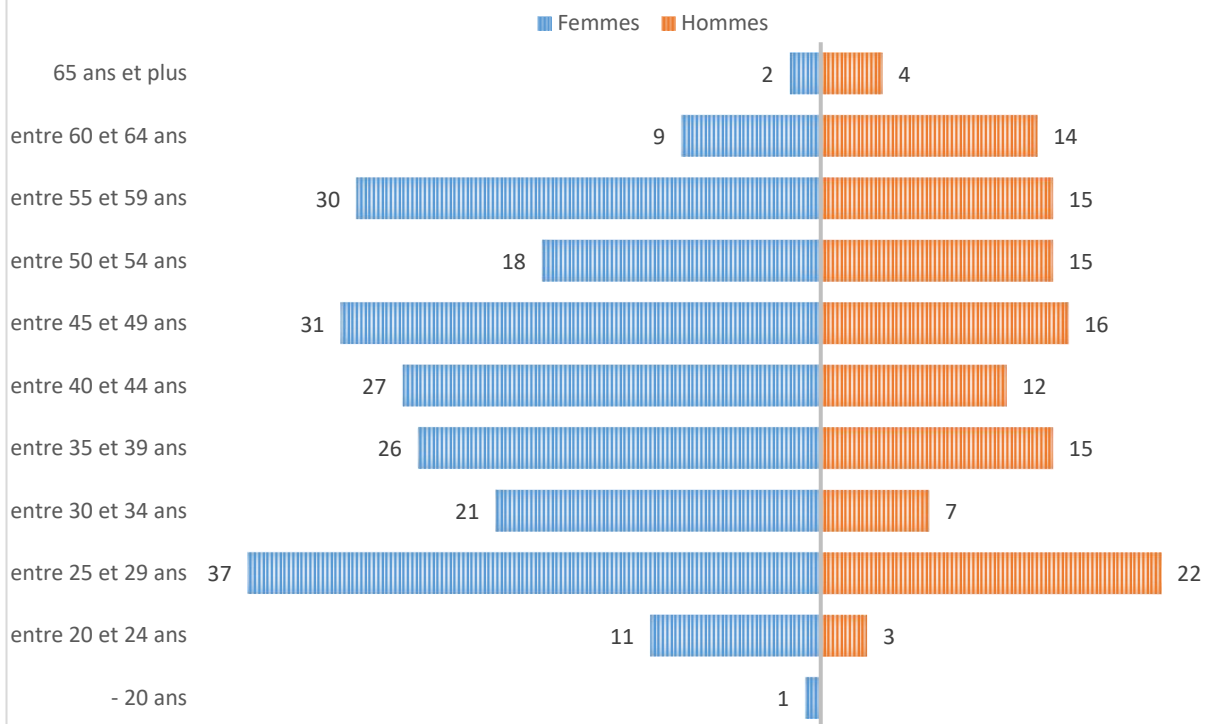
### 1.2 Répartition de la population par âge

<b>Moyenne d'âge selon le genre et la catégorie au 31 décembre 2020 des agents fonctionnaires et contractuels (hors contrats Etudiants)</b>		
	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>
<b>Moyenne générale</b>	<b>41,3 ans</b>	<b>44,5 ans</b>
<b>Catégorie A</b>	39,7 ans	43,7 ans
<b>Catégorie B</b>	42,8 ans	43,3 ans
<b>Catégorie C</b>	44 ans	47.7 ans

### MOYENNE D'ÂGE SELON LE GENRE ET LA CATÉGORIE AU 31 DÉCEMBRE 2020 DES AGENTS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS (HORS CONTRATS ETUDIANTS)



### PYRAMIDE DES AGES (HORS CONTRATS ÉTUDIANTS)



Au 31 décembre 2020, 68 % des agents de l'EnvA ont moins de 50 ans et la moyenne d'âge est de 42,5 ans.

### 1.3 Répartition de la population par statut d'emploi

	Effectif présent au 31/12/2020					% effectif présent au 31/12/2020				
	Cat A	Cat B	Cat C	Hors catégorie	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Hors catégorie	Total
Fonctionnaires	97	32	38	-	167	24,0%	7,9%	9,4%	-	41,3%
Contractuels sur emplois Etat en CDD	17	3	7	-	27	4,2%	0,7%	1,7%	-	6,7%
Agents contractuels sur budget en CDD	72	21	16	-	110	17,8%	5,2%	4,0%	-	27,0%
Contractuels Etudiants sur budget (1)	-	-	-	66	66	-	-	-	16,3%	16,3%
Contractuels sur emplois Etat en CDI	6	-	-	-	6	1,5%	-	-	-	1,5%
Agents contractuels sur budget en CDI	14	5	7	-	26	3,5%	1,2%	1,7%	-	6,4%
Fonctionnaires sur emplois gagés	-	-	1	-	1	-	-	0,2%	-	0,2%
Contrats aidés et/ou apprentis	-	-	-	2	2	-	-	-	0,5%	0,5%
<i>Total</i>	<b>206</b>	<b>61</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>404</b>	<b>51,0%</b>	<b>15,1%</b>	<b>17,1%</b>	<b>16,8%</b>	<b>100</b>

(1) dont 14 guides du musée, assistants hygiénistes et guides du jardin botanique

49,5 % des personnels sont installés sur un emploi relevant du plafond ministériel (Fonctionnaires et contractuels Etat, 52,29 % en 2019).

Les personnels sur emplois gagés ont pu être progressivement installés sur un support ministériel et seul un agent demeure géré selon cette modalité.

50,5 % des personnels sont des contractuels relevant des emplois de l'établissement (48,59 % en 2019).

	ETPT annuel 2020				
	Cat A	Cat B	Cat C	Hors catégorie	Total
Fonctionnaires	101,75	31,2	39,4	-	172,35
Contractuels sur emplois Etat en CDD	15,05	3,6	3,3	-	21,95
Contractuels sur emplois Etat en CDI	5,25	-	-	-	5,25
Contrats aidés et/ou apprentis sur emplois Etat	-	-	-	0,75	0,75
Agents contractuels sur budget en CDD	66,4	18,37	14,78	-	99,55
Agents contractuels sur budget en CDI	11,5	4	9,23	-	24,73
Fonctionnaires sur emplois gagés	-	-	1	-	1
Contrats aidés et/ou apprentis sur budget	-	-	-	0,48	0,48
Contractuels Etudiants sur budget en CDD	-	-	-	8,24	8,24
<i>Total</i>	<b>199,95</b>	<b>57,17</b>	<b>67,71</b>	<b>9,47</b>	<b>334,3</b>

## 1.4 Le travail à temps partiel

Répartition par genre et par catégorie au 31 décembre 2020

	Genre	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Temps partiel à 70%	Femmes	1	0	1	2
	Hommes	0	0	0	0
	Total	1	0	1	2
Temps partiel à 80%	Femmes	2	1	1	4
	Hommes	0	0	0	0
	Total	2	1	1	4
Temps partiel à 90%	Femmes	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
Total	Femmes	3	1	2	6
	Hommes	0	0	0	0
Total général		3	1	2	6

## 2. Moyens en personnel

### 2.1. Emplois Etat

	Répartition des effectifs Etat, hors emplois gagés au 31/12/2020				Totaux
	Effectifs d'enseignants-chercheurs et professeurs certifiés		Effectifs de personnels des filières administrative et formation recherche		
Effectifs au 31/12/2020	76	Rappel 2019	124	Rappel 2019	200
		77		130	
ETPT Sur les 12 mois de l'année 2020	77,2	75,8	123,1	127,3	200,3
<b>% ETPT</b>		<b>38,5</b>		<b>61,5</b>	

Pour 2020, le plafond d'emplois notifié par la tutelle à l'ENVA s'établit à 207 ETPT et le nombre total d'ETPT consommés s'élève à 200,3.

	Emplois d'enseignants-chercheurs et professeurs certifiés	
	Nombre d'emplois théoriques au 01/09/2020	ETPT annuel Année 2020
<b>Professeurs de l'enseignement supérieur agricole</b>	<b>32</b>	<b>31,65</b>
<i>Dont contractuels sur emplois de PR</i>		0,65
<b>Maître de conférences de l'enseignement supérieur agricole</b>	<b>45</b>	<b>43,60</b>
<i>Dont MC titulaires et stagiaires</i>		34,2
<i>Dont MC contractuels et MC associé</i>		7,75
<i>Dont AERC</i>		0,65
<i>Dont autres contractuels sur support MC</i>		1
<b>Professeurs certifiés de l'enseignement agricole</b>	<b>2</b>	<b>1,65</b>
<b>Professeurs agrégés</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Total</b>	<b>79,3</b>	<b>77,2</b>

Répartition des emplois d'enseignants-chercheurs et professeurs certifiés, par département au 31/12/2020		
	Effectif	Pourcentage de l'effectif
DEPEC	21	27,63 %
DPASP	23	30,26 %
DSBP	32	42,11 %
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>

Effectifs par filière, statut et corps au 31/12/2020 (hors filière enseignement)				
Filière	Corps	Titulaire	Contractuel	Total
Formation recherche	Ingénieur de recherche	11	4	15
	Ingénieur d'études	5	4	9
	Assistant ingénieur	8	-	8
	Technicien formation recherche	26	4	30
	Adjoint technique formation recherche	32	4	36
	<b>Sous Total</b>	<b>82</b>	<b>16</b>	<b>98</b>
Administrative	Attaché d'administration	5	3	8
	Secrétaire administratif	4	1	5
	Adjoint administratif	6	-	6
	<b>Sous Total</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
Autres	Directeur	1	-	1
	Secrétaire général	1	-	1
	Agent comptable	1	-	1
	PNA DGFIP	2	-	2
	ISPV	1	-	1
	Conservateur des bibliothèques d'Etat	1	-	1
	<b>Sous Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL</b>		<b>104</b>	<b>20</b>	<b>124</b>

Les emplois « Etat » sont ainsi ventilés par catégorie : 21% en C (42 agents), 18,5% en B (37 agents), 22,5 % en A (45 agents) hors enseignement et 38 % en A enseignement (76 enseignants-chercheurs et professeurs certifiés).

## 2.2 Emplois gagés

Emplois de fonctionnaires dits gagés		
Effectif au 31/12/2020	1	Variation n-1
		0
ETPT Sur les 12 mois de l'année 2020	1	-1,89

Les emplois gagés sont des emplois relevant du plafond de l'établissement, occupés par des fonctionnaires. Ils ont été créés consécutivement au dispositif de déprécarisation dit Sapin, en vue de la titularisation d'agents contractuels.

## 2.3 Emplois EnvA

Répartition des emplois EnvA en fonction du plafond						
	Sous plafond d'emplois			Hors plafond d'emplois		<b>Total</b>
	CDI (1)	CDD financés sur ressources propres (2)	Emplois gagés	CDD financés à 100 % sur convention	Contrats aidés et apprentis	
ETPT annuel	24,74	82,59	1	25,20	0,48	<b>134</b>
Effectif au 31/12/2020	26	145	1	31	2	<b>205</b>

(1) dont 4,17 ETPT financés entièrement sur convention de recherche.

(2) CDD financés sur dotation, recettes cliniques, prestations de service ou partiellement sur convention de recherche.

Pour 2020, le plafond d'emplois notifié par la tutelle à l'EnvA s'établit à 123 ETPT et le nombre total d'ETPT consommés s'élève à 108,33 ETPT en 2020.



### 3. Bilan des cumuls d'activité, d'après le recensement des demandes de cumul d'activités

Nombre de demandes de cumul d'activités pour l'année universitaire 2019-2020 :

	Nombre d'agents ayant formulé une demande de cumul d'activités	Nombre de demandes de cumul d'activités
2019-2020	28	50

Nombre de cumul d'activités en fonction du statut de l'agent :

	Nombre d'agents ayant formulé une demande de cumul d'activités en 2019-2020
Personnels enseignants	22
Personnels non enseignants	6

Les demandes liées à la réalisation de formations internes à l'EnvA ne sont pas comptabilisées ici.

### 4. Bilan des stages avec ou sans gratification

	sans gratification	avec gratification	Total
Nombre de stagiaires	21	10	31
Nombre de jours effectifs de stage	915	619	1534

Le montant des gratifications s'élèvent en 2020 à 20 450€.

En outre, 7 élèves de niveau troisième et seconde, ont réalisé leur stage d'observation au sein de l'établissement, en 2020, la crise sanitaire ayant rendu impossible ce type d'accueil.

### 5. Moyens budgétaires

#### ETAT

Le montant de la masse salariale payée par le ministère pour l'année 2020 s'élève à 15 149 411€, soit une augmentation de 3,1 % (14 683 812 € en 2019).

#### EnvA

En 2020, la masse salariale de l'EnvA est de 4 742 792€ (4 792 350 € en 2019).

A titre d'information, la subvention pour charges de service public allouée par la tutelle à l'Ecole pour 2020 s'établit à 3 159 174 €.

## 6. Bilan des absences pour raisons de santé

### 6.1. Bilan des accidents du travail

COMPARATIF	2018	2019	2020
<b>Nombre d'accidents de travail déclarés</b>			
Total	21	26	22
<i>Dont accidents n'ayant donné lieu ni à arrêt de travail, ni à soins</i>	0	13	12
<b>Agents concernés par un accident de travail</b>			
Agents contractuels (*1 agent a déclaré deux accidents distincts)	15*	15*	9
Agents titulaires	5	10*	13
Total	20	25	22
<b>Lieu de l'accident de travail</b>			
Sur site(s)	20	22	15
Trajet	1	4	7
<b>Nombre de jours d'arrêt pour accident de travail</b>			
Nombre de jours d'arrêt de travail résultant d'un AT pour l'année concernée	914	671	259
Nombre de jours d'arrêt de travail résultant d'un AT survenu antérieurement à l'année considérée	538	73	165
<b>Total</b>	<b>1 452</b>	<b>744</b>	<b>424</b>
<b>Nombre de jours de soins pour accident de travail</b>			
Nb de jours de soins avec arrêt de travail	386	152	285
Nb de jours de soins sans arrêt de travail	119	44	30
<b>Total</b>	<b>505</b>	<b>196</b>	<b>315</b>
<b>Nature des accidents de travail</b>			
Chute de personne	8	8	6
Manipulation d'animaux	6	10	4
Manutention/manipulation de matériel	5	7	9
Malaises	2	0	2
Accident de la route	-	1	-
Agression	-	-	1
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>22</b>

COMPARATIF	2018	2019	2020
Mois au cours duquel l'accident de travail est survenu			
Janvier	0	3	3
Février	1	1	2
Mars	3	1	1
Avril	1	1	2
Mai	1	5	0
Juin	1	3	0
Juillet	3	2	2
Août	1	0	1
Septembre	1	2	5
Octobre	3	2	3
Novembre	5	3	2
Décembre	1	3	1

## 6.2. Bilan des arrêts de travail pour maladie ne résultant pas d'un accident de travail

Statut de l'agent	Nature de l'absence	Nombre d'agents ayant bénéficié d'un jour au moins d'absence	Nombre de jours d'absence (calendaire)
Fonctionnaires	Congé longue maladie	3	799
	Congé longue durée	1	235
	Congé maladie ordinaire	36	713
	Congé maternité	2	196
	Congé paternité	1	11
	Congé enfant malade	12	33.5
	Congé d'adoption	-	-
Sous totaux		55	1 987.5
Contractuels	Congé grave maladie	1	67
	Congé maladie ordinaire	42	882
	Congé maternité (et pathologiques)	2	252
	Congé paternité	-	-
	Congé enfant malade	6	14.5
	Congé d'adoption	-	-
Sous totaux		51	1 215.5
Totaux		106	3 203

Toutes populations confondues, le nombre de jours d'arrêts de travail en lien avec la maladie (congé longue et grave maladie, de longue durée et maladie ordinaire) s'établit à 2 696 jours calendaires sur l'année civile 2020, soit l'équivalent de 385 semaines et 7,4 ETPT.

Pour précision, ces 7,4 ETPT se répartissent ainsi :

- 3 ETPT congés longue/grave maladie ou de longue durée reconnus par le comité médical compétent (1 101 jours calendaires) ;

- 4,4 ETPT congés de maladie ordinaire (1 595 jours calendaires).

Le nombre de jours d'absence en lien avec la maternité, la paternité, ou les absences pour enfant malade s'établit à 507 jours, soit l'équivalent de 72,4 semaines et 1,5 ETPT.

Au total, ces 3 203 jours calendaires d'absence représentent 8,9 ETPT, ce qui, rapporté aux ETPT fonctionnaires et contractuels de l'Etablissement, permet d'établir le taux d'absentéisme à 2,65% (3,67% en 2019, 4,99% en 2018 pour mémoire).

## 7. Bilan des visites médicales

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins une visite : 132
- Nombre total de visites (incluant celles non programmées) : 173 (134 pour le site d'Alfort et 39 au Cirale) dont
  - 54 visites d'embauche ;
  - 9 visites consécutives à reprise après un accident du travail, congé maladie ou congé maternité ;

Le montant pris en charge par l'EnvA pour la médecine de prévention s'élève à 16 078€ pour l'année 2020 réparti de la façon suivante : 12 932€ pour les agents contractuels du site d'Alfort, 3 146€ pour celui du CIRALE.

A noter que les visites ont pu se tenir en présentiel, malgré la crise sanitaire.

## 8. Bilan des promotions de grade ou de corps

### 8.1. Avancement de classe des enseignants-chercheurs au titre de 2020

Classe d'avancement	Nombre de promouvables	Nombre de candidats à l'avancement	Nombre de promus
Echelon exceptionnel Maître de conférences hors classe	1	1	1
Maître de conférences hors classe	10	6	4
Professeur 1 <sup>ère</sup> classe	8	2	-
Professeur classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon	10	3	-
Professeur classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon	8	3	3

Le taux de promotion 2020 s'établit à 53 % (8 promotions pour 15 candidats).

Pour mémoire, en 2019, 1 enseignant-chercheur a été promu sur 9 candidats, soit un taux de promotion de 11 %.

## 8.2. Promotions au choix, des filières administrative et formation recherche, avec effet en 2019

	Avancements de grade au choix			Avancements de corps au choix		
	Nombre d'agents promouvables	Nombre d'agents classés par l'établissement	Nombre d'agents promus	Nombre d'agents promouvables	Nombre d'agents classés par l'établissement	Nombre d'agents promus
<b>Filière administrative</b>						
Attaché principal	2	0	0			
Avancement en Attaché				5	1	0
Avancement en SA				37	2	0
Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe	1	1	0			
SA classe supérieure	1	1	0			
<b>Sous-total filière administrative</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Filière Formation Recherche</b>						
IR 1 <sup>ère</sup> classe	1	1	0			
Avancement en IR				5	4	0
Avancement en IE				6	4	1
Avancement en AI				15	4	1
TFR classe exceptionnelle	2	1	1			
TFR classe supérieure	10	4	0			
Avancement en TFR				35	3	3
ATFR principal 1 <sup>ère</sup> classe	28	7	2			
<b>Sous-total filière formation recherche</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	<b>15</b>	<b>5</b>
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>103</b>	<b>18</b>	<b>5</b>

## 9. Bilan des flux en personnes physiques

	Départs					Recrutements				
	Cat A	Cat B	Cat C	hors catégorie	Total	Cat A	Cat B	Cat C	hors catégorie	Total
Fonctionnaires	11	2	4	-	17	6	4	2	-	12
Contractuels sur emplois Etat	5	-	-	-	5	3	1	4	-	8
Fonctionnaires sur emplois gagés	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0
Agents contractuels sur budget CDI	-	-	4	-	4	-	-	-	-	0
Agents contractuels sur budget CDD	37	8	6	-	51	33	12	7	-	52
CDD Etudiants	-	-	-	45	45	-	-	-	52	52
Contrats aidés et apprenti	-	-	-	-	0	-	-	-	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>122</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>126</b>

Départs : 122

Titulaires : 8 départs à la retraite, 7 mobilités, 1 départ en disponibilité, 1 fin de détachement

Contractuels Etat : 4 fins de contrat, 1 démission

Agents contractuels sur budget : 8 démissions d'agents en CDD, 3 démissions d'agents en CDI, 1 retraite d'agent en CDI, 39 fins de contrat, 4 fins de période d'essai

Contractuels étudiants : 36 fins de contrats, 8 VetSims et 1 CHUVA

Recrutements : 126

Titulaires : 6 accueils en détachement, 1 par voie de mobilité, 1 accueil en PNA, 1 PRAG

En outre, 2 nominations de professeurs, 2 nominations de maîtres de conférences et 1 technicien FR ont eu lieu en 2020 par voie de concours.

## 10. Compte Epargne Temps

Au 31 décembre 2020	Fonctionnaires et contractuels Etat	Contractuels EnvA	Total
Nombre d'agents détenant un CET	63	21	84
Nombre de jours en stock (avant indemnisation / compte RAFFP)	1 905 jours	594 jours	2 499 jours
Nombre de jours en stock (après indemnisation / compte RAFFP)	1 365 jours	418 jours	1 783 jours
Nombre moyen de jours sur un CET	22 jours	19,9 jours	21 jours
Part des agents ayant un CET ouvert	32 %	15 %	23 %

Répartition par catégorie des montants bruts correspondant aux jours de CET indemnisés (versement à l'agent)

Au 31 décembre 2020	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	28 620 €	19 305 €	47 925 €
Catégorie B	7 290 €	8 910 €	16 200 €
Catégorie C	6 975 €	4 425 €	11 400 €
Total général	42 885 €	32 640 €	75 525 €

Pour le budget EnvA, l'indemnisation des CET à destination des agents est de 21 165 €.

## 11. Bilan formation des personnels

### 11.1. Les chiffres clés 2020

En 2020, 55 agents ont bénéficié d'au moins une session de formation alors qu'ils étaient 116 en 2019.

Le nombre de stagiaires (compte tenu du fait qu'un agent peut suivre plusieurs formations) est de 62 (pour mémoire 171 stagiaires en 2019).

Le volume de jours de formation a diminué également passant de 327 jours cumulés en 2019 à **179 jours cumulés** en 2020.

Les crédits consommés pour la formation en 2020 s'élèvent à 20 468 euros incluant les frais de missions (repas, nuitées et transports). Ils étaient de 31 160 euros en 2019.

Il est important de souligner que plusieurs formations ont été sans incidence ou de moindre incidence pour le budget formation de l'Ecole.

En effet, 20 % du nombre total de jours de formation (en forte hausse par rapport à l'année 2019) a été délivré à titre gratuit, pris en charge par un organisme public, par la plateforme interministérielle Safire, ou par le Gimac Santé au travail concernant le domaine Hygiène, santé et sécurité.

Ensuite, cette année encore, la convention cadre signée en 2016 avec l'UPEC et renouvelée depuis 2017 a permis aux agents de l'établissement d'avoir accès à leur catalogue de formation (sur le domaine bureautique notamment) à un coût très avantageux pour l'établissement.

S'agissant du développement personnel, le plan de formation 2019-2020 prévoyait une enveloppe de 6000 € par an dédiée à ce domaine de formation (bilan de compétences, VAE, demandes au titre du CPF etc.)

Suite à un appel à candidatures au sein de la communauté au printemps, **3 dossiers ont été reçus**. Ils ont été instruits par la Direction des Ressources Humaines puis soumis à l'arbitrage d'une commission composée de représentants du personnel élus au Comité technique et de membres de l'administration, laquelle s'est réunie le **25 mai 2020**.

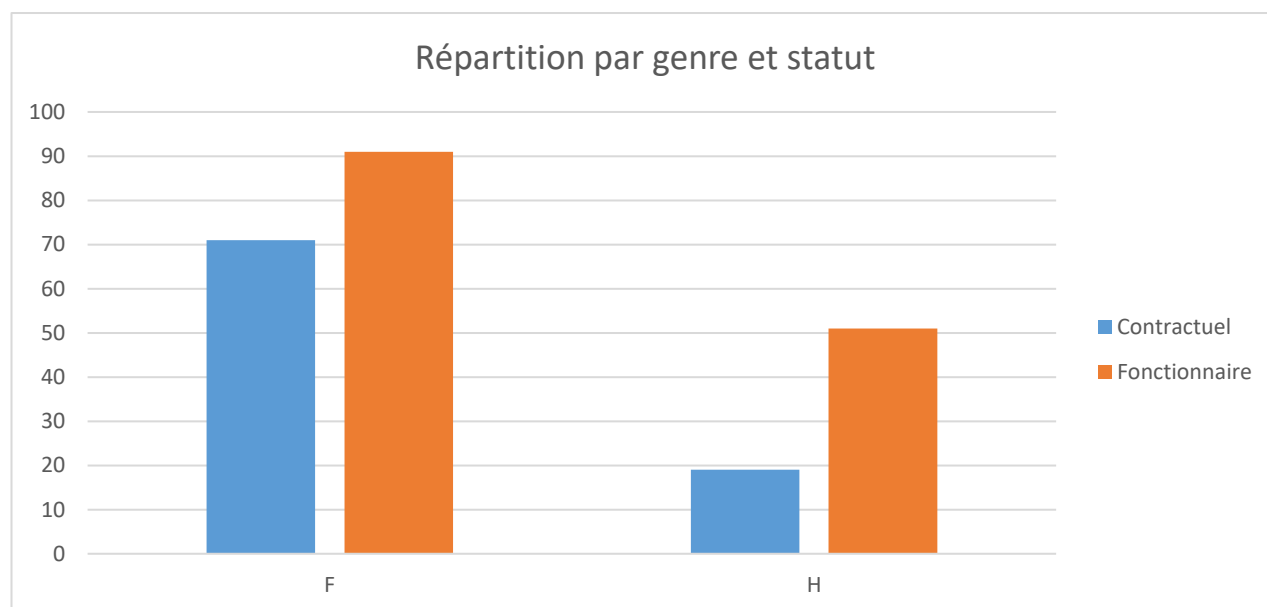
L'enveloppe de 6000 € a permis de donner une **suite favorable à 3 demandes** : 1 demande de formation en ligne pour l'acquisition de nouvelles compétences sans lien avec les missions exercées, 2 demandes de financement pour l'accompagnement afin d'obtenir une VAE.

## Répartition des agents bénéficiaires en 2020

Répartition par genre	Nb agents	% du personnel
Femmes	37	18%
Hommes	18	13%
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>16%</b>

Répartition par statut	Nb agents	% du personnel
Contractuels	28	16%
Fonctionnaires	27	16%
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>16%</b>

Répartition par catégorie	Nb agents	% du personnel
Catégorie A	21	10%
Catégorie B	15	27%
Catégorie C	19	24%
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>16%</b>





## Répartition du nombre de stagiaires par affectation

Direction	Nombre de Stagiaires
AGENCE COMPTABLE	3
CHAMPIGNELLES (CAPA)	1
CHUVA AC	26
CHUVA EQUIDES	2
CHUVA AP	1
CIRALE	1
DEPEC	1
DEVE	1
DAF	4
DPASP	3
DIRECTION SCIENTIFIQUE	6
DRH	2
DSBP	5
DSI	3
DPI	2
SERVICE JURIDIQUE	1
<b>Total général</b>	<b>62</b>

## Ventilation des actions de formation en 2020

Pour mémoire, les actions de formation ont été organisées selon les axes de formation prioritaires du plan de formation adopté par le comité technique du 12 février 2019 pour les années 2019 et 2020 :

- Accompagnement des agents concernés par une restructuration de service : Toutes actions de formation permettant de définir et d'accompagner le projet professionnel des agents (formations métiers, bureautiques, VAE, bilans de compétences etc.)
- Performance de l'organisation : management, télétravail, Label Egalité professionnelle et diversité
- Santé, sécurité au travail : formations préventives et réglementaires (habilitations électriques, CACES etc.)
- Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers : utilisation plus performante des applications bureautiques et des différents logiciels de gestion et formations à la prise de poste.
- Développement personnel.

## Réalisation du plan de formation 2019-2020 - coût des formations

Le premier domaine relatif à l'accompagnement des agents concernés par une restructuration de service a concerné exclusivement les agents du site de Champignelles.

A ce titre, toutes les formations demandées ont été accordées : bilan de compétences, formation pour l'obtention d'un titre professionnel, formation windows et internet, formation management et métier etc.

Le deuxième axe destiné à la formation des managers a permis de mettre en place des formations sur site, pour plusieurs groupes de stagiaires, autour des thématiques du télétravail et de l'égalité et la diversité professionnelle. Les autres thématiques management ont pu être déployées via des formations gratuites avec notamment la plateforme interministérielle Safire. D'autres formations

management sont recensées dans le domaine prise de poste et compétences métiers puisqu'elles concernaient des agents nouvellement recrutés.

Le domaine « Santé et sécurité au travail » a été partiellement mis en œuvre à cause de la crise sanitaire compte tenu du fait que ces formations sont obligatoirement dispensées en présentiel. Toutefois, il faut noter que les formations réglementaires ont pu être organisées (PCR, CACES notamment)

Dans leur ensemble, les formations liées au domaine « Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers » ont été organisées malgré la crise sanitaire. Un certain nombre de ces sessions ont été réalisées via des classes virtuelles en 2020. Par ailleurs, une formation à l'accueil du public a pu être organisée en intra, dans le respect des règles sanitaires, et réunir une vingtaine de stagiaires, personnels du ChuvA-AC, sur plusieurs jours.

Enfin, s'agissant des formations réalisées au titre du développement personnel, il faut préciser qu'elles se réalisent dans un temps long, d'au moins plusieurs mois voire une année. Les indicateurs de nombre de journées de formations et de coût sur une année ne sont donc pas toujours pertinent dans ce cas.

Domaine	Actions de formation	Coût prévisionnel 2019-2020	Coût réel 2019 - 2020
<b>Accompagnement des agents concernés par une restructuration de service</b>	Toutes actions de formation permettant de définir et d'accompagner le projet professionnel des agents	27 500 €	12 087 €
		<b>27 500 €</b>	<b>12 087 €</b>
<b>Performance de l'organisation</b>	Management	10 000 €	Formations gratuites
	Télétravail	2 000 €	1549 €
	Labels Egalité professionnelle et diversité	500 €	3645 €
		<b>12 500€</b>	<b>5 194 €</b>
<b>Santé et sécurité</b>	Formation au secourisme (initial et recyclage)	5000 €	2 201 €
	Sécurité incendie	3000 €	_ €
	Habilitations (CACES, électricité, PCR etc.)	6000 €	7 329 €
		<b>14 000 €</b>	<b>9 530 €</b>
<b>Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers</b>	Formation pédagogique des enseignants chercheurs	3000 €	5 233 €
	Bureautique	1000 €	880 €
	Langues	2000 €	0 €
	Progiciels, outil de travail	4000 €	5 577 €
	Compétences métier (notamment prises et poste et métiers impactés par une nouvelle organisation de travail)	6000 €	9 511 €

	Réglementaire (dont expérimentation animale)	6000 €	4 507 €
	Summer class biostatistiques (niv. 1 et 2)	3000 €	0 €
		<b>25 000 €</b>	<b>25 708 €</b>
Développement personnel	VAE, etc. Commission d'arbitrage	Enveloppe de 6000 €/an	4 029 €
		<b>12 000 €</b>	<b>4 029 €</b>
		<b>91 000 €</b>	<b>56 547 €</b>

### Réalisation du plan de formation 2019-2020 - volume de jours de formation et nombre de stagiaires

Domaine	Nombre de jours de formation 2019	Nombre de stagiaires 2019	Nombre de jours de formation 2020	Nombre de stagiaires 2020	Total nb jours formation 2019-2020	Total nb de stagiaires 2019-2020
Accompagnement des agents concernés par une restructuration de service	134	22	0	0	134	22
Performance de l'organisation	8	14	15	15	23	29
Santé et sécurité	68	55	22	4	90	59
Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers	157	73	86	36	243	109
Développement personnel	13	11	3	3	16	14

### Répartition par catégorie d'emploi et domaines de formation

#### Agents de catégorie A

Domaine	Durée formations (jours)	Nombre de stagiaires	Coût formations
Accompagnement des agents concernés par une restructuration	2	2	65€
Performance de l'organisation	19	25	4 554€
Santé et sécurité	55	24	8 429€
Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers	138	45	11 910€
Développement personnel	4	1	0
<b>Total général</b>	<b>218</b>	<b>97</b>	<b>24 958€</b>

### Agents de catégorie B

Domaine	Durée formations (jours)	Nombre de stagiaires	Coût formations
Accompagnement des agents concernés par une restructuration	–	–	0
Performance de l'organisation	2.5	3	640€
Santé et sécurité	9	9	393€
Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers	44.5	31	5 903€
Développement personnel	6	2	2 109€
<b>Total général</b>	<b>60</b>	<b>53</b>	<b>9 045€</b>

### Agents de catégorie C

Domaine	Durée formations (jours)	Nombre de stagiaires	Coût formations
Accompagnement des agents concernés par une restructuration	132	12	12 021€
Performance de l'organisation	–	–	0
Santé et sécurité	24	24	707€
Accompagnement à la prise de poste et développement des compétences métiers	63	36	7 895€
Développement personnel	8	4	1920€
<b>Total général</b>	<b>228</b>	<b>83</b>	<b>22 544€</b>